

## EU-principer för offentlig upphandling

**För all offentlig upphandling gäller följande fem grundläggande EU-rättsliga principer. Dessa principer är viktiga att känna till för företag som deltar i offentlig upphandling.**

Varje offentlig upphandling måste nämligen leva upp till dessa principer, annars kan det innebära en överträdelse av lagen om offentlig upphandling (LOU) eller lagen om offentlig upphandling i försörjningssektorn (LUF). De grundläggande principerna står omnämnda i lagen – i 1 kap. 9 § i LOU och i 1 kap. 24 § i LUF.

### 1. Principen om icke-diskriminering

Denna princip innebär att det är förbjudet att direkt eller indirekt diskriminera leverantörer på grund av nationalitet eller verksamhetsort. Företag från andra geografiska områden ska behandlas på samma sätt som företag från den egna orten.

### 2. Principen om likabehandling

Denna princip innebär att alla leverantörer ska behandlas lika och ges lika förutsättningar. Som ett exempel måste alla leverantörer samtidigt få tillgång till samma information, så att ingen hamnar i ett bättre läge än övriga.

### 3. Proportionalitetsprincipen

Denna princip innebär att kraven på leverantören och kraven i kravspecifikationen måste ha ett naturligt samband med och stå i rimlig proportion till det som upphandlas. Den upphandlande myndigheten får inte ställa krav som går utöver vad som är nödvändigt för att uppnå syftet med den aktuella upphandlingen. De krav som ställs ska alltså vara rimliga och relevanta.

### 4. Principen om öppenhet

Denna princip innebär att upphandlingsförfarandet ska präglas av öppenhet och förutsägbarhet. Detta innebär bland annat att förfrågningsunderlaget som ligger till grund för upphandlingen måste vara klart och tydligt formulerat och innehålla alla krav som ställs.

### 5. Principen om ömsesidigt erkännande

Denna princip innebär att intyg och certifikat som har utfärdats av en EU-/EES-medlemsstats behöriga myndigheter också ska accepteras i övriga EU-/EES-länder.

Ett företag som anser att en upphandling genomförs på ett felaktigt sätt (till exempel innehåller orimliga krav) bör i första hand vända sig till den upphandlande myndigheten och peka på problemet. Om detta inte leder till rättelse och företaget anser sig lida skada har företaget möjlighet att överklaga upphandlingen till domstol (förvaltningsrätten) för ställningstagande.